

Arbeitgeber

Arbeitgeber spielen eine wichtige Rolle bei der Integration von Flüchtlingen. Denn Ausbildung und Arbeit sind zentrale Bausteine, wenn es um gesellschaftliche Teilhabe geht. Viele Menschen, die jetzt nach Deutschland kommen, sind hoch motiviert und wollen arbeiten. Viele von ihnen bringen außerdem bereits berufliche Erfahrungen mit. Unternehmen, die ihnen auf dem Arbeitsmarkt im Kreis Mettmann eine Chance geben wollen, finden zu allen Fragen hier Informationen, Orientierung und Ansprechpartner:

- [Integration Point des Jobcenter ME-aktiv](#) [1]
- [Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit/ des Jobcenters ME-aktiv](#) [2]

Welche rechtlichen Rahmenbedingungen gelten?

Wann, mit welchem Aufenthaltsstatus und unter welchen Bedingungen Asylsuchende arbeiten dürfen, ist rechtlich geregelt und verändert sich.

Mehr Informationen zum Thema finden Arbeitgeber in einer Broschüre der Agentur für Arbeit (siehe linke Spalte).

Wie kann ich Flüchtlingen einen Praktikumsplatz ermöglichen?

Ein Praktikum bietet sowohl dem Unternehmen als auch dem Arbeitssuchenden die Gelegenheit, sich kennen zu lernen. Auch für ältere Flüchtlinge mit Berufserfahrung ist dies ein guter Weg zum Wiedereinstieg in den Beruf.

Aufenthaltsrechtliche Besonderheiten müssen hier meist nicht beachtet werden. Asylbewerber/innen und geduldete Personen brauchen zur Aufnahme einer Beschäftigung bzw. eines Praktikums allerdings eine Genehmigung der [Ausländerbehörde](#) [3].

Einige Informationen zum Thema finden Sie zusammengefasst in einer Broschüre (siehe linke Spalte).

Kann ich Flüchtlinge als Auszubildende einstellen?

Asylbewerberinnen und Asylbewerber können eine Ausbildung beginnen, sie brauchen dafür aber eine entsprechende Genehmigung der [Ausländerbehörde](#) [3]. Für einen konkreten Ausbildungsplatz müssen sie eine Beschäftigungserlaubnis beantragen.

Nähere Informationen finden Sie in der Broschüre zur Beschäftigung geflüchteter Menschen (siehe linke Spalte).

Wie finde ich geeignete Fachkräfte?

Für Arbeitgeber kann es sehr interessant sein, gut qualifizierte Flüchtlinge in ihr Unternehmen zu integrieren. Berufliche und soziale Kompetenzen und Erfahrungen aus den Herkunftsländern bergen ein hohes Potenzial. Überdurchschnittliche Motivation, Eigeninitiative sowie eine hohe Lern- und Leistungsbereitschaft kompensieren meist fehlende Sprachkenntnisse oder Zeugnisse. Reguläre Zuwanderungsmöglichkeiten für qualifizierte Fachkräfte im Ausland bekannter zu machen und gezielt weiterzuentwickeln, kann für den deutschen Arbeitsmarkt ebenfalls eine große Bereicherung darstellen.

Nähere Informationen finden Sie in der Broschüre zur Beschäftigung geflüchteter Menschen (siehe linke Spalte).

Links

[1] <http://www.jobcenter-mettmann.de/site/integrationpoint/>

[2] <http://www.jobcenter-mettmann.de/site/arbeitgeberservice/>

[3] <https://www.kreis-mettmann.de/Weitere-Themen/Soziales/Ausl%C3%A4nderangelegenheiten>